



III. Administración Autonómica

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

**Delegación Territorial de Salamanca
Oficina Territorial de Trabajo**

Convenio o Acuerdo: CONVENIO COLECTIVO PARA LAS ACTIVIDADES DE LA CONSTRUCCIÓN DE SALAMANCA AÑO VIGENTE

Expediente: 37/01/0055/2025

Fecha: 02/12/2025

Asunto: RESOLUCIÓN DE INSCRIPCIÓN Y PUBLICACIÓN

Código 37000135011981

El día 1 de diciembre de 2025, se registró telemáticamente el acta de la COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO PARA LAS ACTIVIDADES DE LA CONSTRUCCIÓN DE SALAMANCA AÑO 2017-2026, por la que se acuerda el calendario laboral para el año 2026.

La Comisión Negociadora, en reunión mantenida el pasado 28 de noviembre de 2025, acordó aprobar el calendario laboral para el año 2026.

El acta viene acompañada de los requisitos y documentos mínimos exigibles para su atención.

De conformidad con lo establecido en el artículo 2, apartado 1, letra a), del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, así como lo dispuesto en el artículo 90 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, esta Oficina Territorial de Trabajo,

RESUELVE:

Primero.- Ordenar la inscripción y depósito del acuerdo de aprobación del calendario laboral para el año 2026 del convenio colectivo para las actividades de la construcción de Salamanca

Segundo.- Disponer la publicación, obligatoria y gratuita, en el BOP de Salamanca de esta resolución y del anexo que recoge el calendario laboral para el año 2026 del CONVENIO COLECTIVO PARA LAS ACTIVIDADES DE LA CONSTRUCCIÓN DE SALAMANCA AÑO 2017-2026.

EL JEFE DE LA OFICINA TERRITORIAL DE TRABAJO, P.A. (RESOLUCIÓN DE 21-12-2018)

JEFE DE ÁREA DE RELACIONES LABORALES, MANUEL LISARDO SÁNCHEZ MERCHÁN.



CALENDARIO LABORAL CONSTRUCCION 2026

DIA	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
1	FCL	D	D	8	FCL	8	8	S	8	8	D	8		
2	NL	8	8	FCL	S	8	8	D	8	8	FCL	8		
3	S	8	8	FCL	D	8	6	8	8	S	8	8		
4	D	8	8	S	8	8	S	8	6	D	8	8		
5	NL	8	8	D	8	6	D	8	S	8	8	S		
6	FCL	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D		
7	8	S	S	8	8	D	8	6	8	8	S	FCL		
8	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	FCL		
9	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8		
10	S	8	8	8	D	8	6	8	8	S	8	8		
11	D	8	8	S	8	8	S	8	6	D	8	8		
12	8	8	8	D	8	6	D	8	S	FCL	8	S		
13	8	8	8	NL	8	S	8	8	D	8	8	D		
14	8	S	S	8	8	D	8	6	8	8	S	8		
15	8	D	D	8	8	8	8	FCL	8	8	D	8		
16	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8		
17	S	8	8	8	D	8	6	8	8	S	8	8		
18	D	8	8	S	8	8	S	8	6	D	8	8		
19	8	8	8	D	8	6	D	8	S	8	8	S		
20	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D		
21	8	S	S	8	8	D	8	6	8	8	S	8		
22	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8		
23	8	8	8	FCL	S	8	8	D	8	8	8	8		
24	S	8	8	NL	D	8	6	8	8	S	8	NL		
25	D	8	8	S	8	8	S	8	6	D	8	FCL		
26	8	8	8	D	8	6	D	8	S	8	8	S		
27	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D		
28	8	S	S	8	8	D	8	6	8	8	S	8		
29	8		D	8	6	8	8	S	8	8	D	8		
30	8		8	8	S	8	8	D	8	8	8	8		
31	S		8		D		6	8		S		NL		
HORAS	144	160	176	136	158	168	174	160	168	168	160	144	1916	
DÍAS	18	20	22	17	20	22	23	21	22	21	20	18	244	
Vacaciones		(horas)											164	
Fiestas Locales (2 días)		(horas)											16	
Total horas Calendario Laboral							(horas)							1736
JORNADA 2.026							(horas)							1736
FCL= Fiesta en Castilla y León S= Sábado D= Domingo NL= No Laborable por Convenio														
EXCESO DE JORNADA														

Además de las Fiestas Nacionales, Autonómicas y Locales, serán días NO LABORALES, exclusivamente para el año 2.026, los días siguientes: 2 y 5 de Enero, 13 y 24 de Abril 24 y 31 de Diciembre.

El presente calendario es orientativo, pudiendo la empresa y los trabajadores pactar de mutuo acuerdo un calendario propio que se ajuste a la jornada ordinaria anual para el año 2.026 [1.736 Horas].

Los trabajadores con contrato de duración determinada y/o a tiempo parcial disfrutarán de esta reducción en proporción al tiempo de trabajado durante el presente año.

Toda propuesta de cese o de preaviso de cese deberá ir acompañada del recibo de finiquito que deberá ser conforme al modelo que figura anexo de este convenio. La Confederación Nacional de la Construcción lo editará y será expedido por la Asociación de Empresarios Salmantinos de la Construcción [AESCON], teniendo una validez de 15 días naturales siguientes a la fecha de expedición.

En los supuestos de extinción de contrato por voluntad del trabajador, no será de aplicación el párrafo anterior.